OFICINA NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR
PLAN OPERATIVO ANUAL
2024

Eje END	**Tercer eje que procura:** Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.
Objetivo General de la END	**3.3** Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.
Objetivo Específico de la END	**3.3.1** Desarrollar un entorno regulador que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.
Línea de Acción de la END	**3.3.1.1** Impulsar un Estado pro-competitivo que reduzca los costos, trámites y tiempos de transacciones y autorizaciones, y elimine la duplicidad de instituciones y funciones, mediante el establecimiento y aplicación efectiva de un marco normativo para la coordinación de los procedimientos de las instituciones públicas centrales, descentralizadas y locales, en un entorno de seguridad jurídica, certidumbre legal y responsabilidad social empresarial, en concordancia con los estándares internacionales.
Política Prioritaria del PNPSP	**Politica 15** Hacia un Estado Moderno e Institucional
Impacto de la Política	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
Denominación Resultados PNPSP	Mejorada la calidad de los servicios públicos
Eje Estratégico PEI	**E1.**Fortalecimiento Institucional y de ecosistema de la ley de Derecho de Autor
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamento alineado	**ODS 16** Paz, Justicia e Instituciones Sòlidas; ODS 9 Industria Innovación e Infraestructura

Alineamiento Estratégico			Acciones 2024																		
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratègicos	Prodcutos Estratègicos	Actividades	Cronograma año 2024												Recursos	Presupuesto	Unidad Ejectutora	Involucrados	Medio de Verificaciòn	Riesgo Asociado	Acciòn para mitagar el riesgo
				T1			T2			T3			T4									
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							
OE1. Desarrollar el Talento Humano	1.OE1. R1 Diseñado y Puesto en marcha plan de Capacitación técnica especializada en Derecho de autor	Empleados del Grupo Ocupacional 1 al 5 impactados	Diseñar el Plan de capacitaciòn tècnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional													Facilitadores, programa de capacitaciòn por grupo ocupacional, cronograma	RD$400,00.00	Recursos Humanos	Planficaciòn y Desarrollo	fotos, lista de participaciòn, videos, informe	Problemas de presupuesto;	Gestiòn interna con expertos para capacitacioens basicas y apalancase en los acuerdos para lograr capacitaciones sin costos
			Socializar Plan de capacitaciòn tècnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocuacional con la direcciòn ejecutiva para su aprobaciòn																			
			Gestionar aprobaciòn de Plan de capacitaciòn tècnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional																			
		Eventos Formativos en Santo Domingo y Santiago de los Caballeros	Diseñar Cronograma de Capacitaciones por Grupo Ocupacional																		Falta de Integraciòn del Pesonal	Motivaciòn con plan de promociòn y entrega de certificados
			Ejecutar Cronograma de Capacitaciones por Grupo Ocupacional																			
			Informe final de la ejecuciòn del Cronograma de Capacitaciones																			
	1.OE1. R2 Diseñado el plan de Suplencia de Personal, pasantías y ruta para ser empleado de carrera en la ONDA	Plan de suplencia de personal, pasantías y de carrera administrativa.	Diseñar Programa de Suplencia de Personal, Pasantias y Carrera Administrativa													Persona que diseñara y manejara los programas, Estudiantes, programa, necesidades de los Dptos. para pasantia, lista de requisitos para la carrera admnistrativa, áreas para la Suplencia	N/A	Recursos Humanos	Planficaciòn y Desarrollo	fotos, lista de participaciòn, videos, informe	Falta de competencias, técnicas para hacer el diseño	Contratar experto
		Estudiantes impactado el programa de Pasantías	Indentificar y vincular a estudiaantes de Escuelas y Universidades para la pasantia																		Falta de involucramiento de los actores claves	Crear ruta de comunicación interna con el aval de la Dirección Ejectuva
			Indenticar áreas de la ONDA para hacer parte de la Pasantia																			
			Ejecución de Programa de Pasantía para unos 10 estudiantes																			
			Cierre del programa de Pasantias y presentación de Informe final																			
		Personal impactado con los programas de Suplencia	Indentificar posiciónes para el programa de Suplencia																			
			Ejecución de Programa de Suplencia para 5 posiciones																			
			Cierre del programa de Pasantias y presentación de Informe final																			
		Personal impactado con los programas de Carrera Administrativa	Indentificar Personal con los requisitos para entrar en la Carrera Administrativa																			
			Ejecución de Ruta de aprobación de dos empleados de Carrera Administrativa																			
			Cierre del programa de Pasantias y presentación de Informe final																			
	1.OE1. R3 Diseñado al programa de Compensación y Beneficios de alcance de Indicadores del MAP	Programa de Compensación y Beneficios de alcance de Indicadores del MAP	Diseñar Programa de Compensación y Beneficios de alcance de Indicadores del MAP													Personal para diseñar y manejar el programa	N/A	Planificaciòn y Desarrllo; Recursos Humanos	Financiero y Administrativo	Programa aprobado, informes, plan de comunicación	Falta de Presupuesto y aprobación	Gestionar alternativas de presupuesto en instancias de mas alto nivel y crear el cronograma de informes para evidenciar el trabajo que hace la institución
			Solicitar Aprobación del programa																			
			Comunicar al personal las condiciones del programa															Areas Sustatntivas y de Apoyo	Planificaciòn y Desarrllo; Recursos Humanos; Financiero y Administrativo			
		Alcance de los indicadores	Presentación de Informe mensual del Alcance de los Indicadores																			
	1.OE1. R4 Gestionados los convenios Interinstitucionales e Internacionales con el objetivo de fortalecer las capacitaciones al personal interno.	Convenios Interinstitucionales	Indentificar instituciones que tenga aporte técnico a nivel de capacitación para el personal													Personal para diseñar y manejar el programa	N/A	Relaciones Interinstitucionales y Areas Sustantivas	Planificaciòn y Desarrllo; Recursos Humanos	Convenios, planes de acciòn, fotos y videos	Falta de integraciòn de las institiciones	Buscar apoyo de instituciones aliadas que puedan apoyar en la sinergia que se necesita para la integración de las instituciones
		Convenios Internacionales	Indentificar instituciones a nivel internacional que tenga aporte técnico a nivel de capacitación para el personal																			
			Gestionar la firma de al menos un convenio																			

		Empleados por Grupo Ocupacional	Realizar capacitaciones para el impacto el 15% del personal																			
	1.OE1. R5 Clima Organizacional Asertivo para la ejecución de proyectos e iniciativas del PEI 2022-2024	Monitoreo anual de la estructura Organizativa	Realizar Monitorio anual de la estructura organizativa													Personal y presupuesto para realizar y organizar las activiades	RD$100,000.00	Planficaciòn y Desarrollo	Dirección General; Recursos Humanos y Areas Sustantivas	Informe final	Falta de Presupuesto y aprobación	Crear a tiempo el plan de trabajo de este punto para trabajar con finanzas estas partidas presupuestarias
		Actividades de Integración	Realizar actividades tematicas tradicionales															Recursos Humanos	Direcciòn General	fotos, lista de participaciòn, videos, informe		
			Realización de Team Building																			
		Informes de Evaluación de Desempeños anual	Realizar Evaluacion de Desempeño															Recursos Humanos	Dirección General, Areas de Apoyo y Areas Sustantivas	Informe final		
OE2.Proveer de las herramientas tecnológicas, técnicas y estratégicas a la ONDA para el cumplimiento ágil de los servicios que ofrece.	1.OE2. R6 Creado Observatorio de Observancia de la ley de Derecho de Autor	Observatorio de la Ley de Derecho de Autor	Crear Procedimiento de Gestión del Observatorio de la Ley de Derecho de Autor													Página web, soporte técnico, recursos académicos a exhibir en el Observatorio	N/A	Centro de Capacitaciòn	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Informes, Landing page	Lento uso del Observatorio	Incluir la promoción del Observatorio en las capacitaciones de la ONDA
			Lanzamiento del Observatorio de la Ley de Derecho de Autor																			
			Diseñar Plan de promoción del Observatorio de la Ley de Derecho de Autor																			
			Ejecutar plan de promoción del Observatorio de la Ley de Derecho de Autor																			
			Presentar informe de Impacto del Observatorio de la Ley de Derecho de Autor																			
	1.OE2. R7 Elaboración y Monitoreo de Planes Institucionales	Elaboración y Seguimiento de Planes Operativos Anuales	Elaborar POA													Informes de todas las áreas sustantivas y personal técnico	N/A	Planificación y Desarrollo	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Plan aprobado	Falta de Integracón del personal en la presentación de los informes	Crear reuniones de seguimiento
		Elaboración Anual de Informes de Seguimiento	Elaborar Informe de Seguimiento																	Informe		
		Elaboración Anual de Memorias Institucionales	Elaborar Memorias Institucionales																	Informe		
	1.OE2. R8 Implementado Modelo de Gestión de Calidad	Autodiagnósticos CAF realizados al año	Elaborar autodiagnósticos CAF													Equipo	N/A	Planificación y Desarrollo	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Informe	Falta de Integracón del personal en la presentación de los informes	Crear reuniones de seguimiento
		Planes de mejora al año	Elaborar Planes de Mejora																			
		Informes de ejecución de planes de mejora al año	Elaborar informer de segumiento de Carta Compromiso																			
			Elaborar informe de Burocracia cero																			
			Elaborar informes de ejecución de planes de mejora del año																			
	1.OE2. R9 Fomentado el uso de las TICs para el fortalecimiento institucional y la agilidad de los tramites de los servicios de la ONDA	Sistema de automatizaciòn de todas registros obras artísticas, literias y cientificas	Validación del Sistema de automatizaciòn de todas registros obras artísticas, literias y cientificas													Equipo humano y recursos financieros	RD$750,000.00	TICs	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Proceso de compras, informe	El sistema presenta errores	Preaprar plan de contigenica para responder a errores
			Informe de avances de los resultados de la validación del Sistema																			
		Adquisición de equimientos tecnológicos y telecomunciaciones	Adquirir equipamientos tecnológicos y de telecomunicaciones																			
		Licenciamiento de softwares y aplicaciones	Adquirir licencias de softwares y aplicaciones																			
	1.OE2. R10 Cumplimiento de las solicitudes de apoyo de las áreas sustantivas de la ONDA	Porcentaje de acciones de mantenimiento, suministros y mayordomía realizadas	Presentar informe de acciones de mantenimiento, suministros y mayordomia realizadas													Equipo humano, Suministros y recursos financieros	RD$300,000.00	Divisiòn de Servicios Generales	Departamento Administrativo y Financiero	informe	Lentitud en la respuesta de las solicitudes	Crear reportes de monitorio para crear plan de mejora
		Porcentaje de solitudes de transporte atendidas	Presentar informe de solicitudes de transporte atendidas																			
		Porcentaje de Solicitudes a TICs atendidas	Presentar Informe de solicitudes de TICs atendidas															TICs	TICs			
	1.OE2. R11 Mejorado la gestiòn de las áreas de apoyo de la ONDA	Presentación y ejecución asertiva de Plan de Compras Anual	Elaborar PACC de la ONDA													Equipo humano	N/A	Financiero y Administrativo	Planificaciòn y Desarrollo	Informe		
		Presentacion y ejecucion asertiva de Presupuesto Anual	Elaborar Presupuesto Anual															Financiero y Administrativo	Planificación y Desarrollo			
	1.OE2. R12 Creación de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación	Creación de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación	Gestión de creación dpto. de revision análisis													Informes, equipo humano	N/A	Planificación y Desarrollo	Dirección General y Recursos Humanos	Informe	Lenta respuesta del MAP y falta de disponibilidad del equipo para trabajar el proyecto	Usar alianzas con universidades para gestionar apoyo técnico y crear coalición para acelerar el proceso
			Gestionar la creación de un Dpto. de Desarrollo Institucional e Innovación																			
			Solicitar la reunión con el MAP para validar la creación de los Dptos.																			
	1.OE2. R13 Diseñada Politica de Responsabilidad Social Corporativa	Diseño de Politica de Responsabilidad Social Corporativa	Diseñar Politica de Responsabilidad Social Corporativa													Personal, Calendario de trabajo	N/A	Planificación y Desarrollo	Dirección General	Documento	Falta de Integración del personal	Creación de Programa de Compromiso con la RSE
			Promoción de la Politica de Responsabilidad Social Corporativa																			
			Crear Programa de Voluntariado de la ONDA																			
			Participación en Jornadas de Reforestación, limpiezas de playas y demas																			

			Informe final de la ejecución de las acciones de la Política de RSE de ONDA																		
OE3.Garantizar los servicios de la ONDA para los actores del ecosistema	1.OE3. R14 Formulado proyecto de fortalecimiento integral del ecosistema de la ley derecho de autor	Diseño y puesta en marcha de proyecto de fortalecimiento Integral del ecosistema de la ley derecho de autor	Identifcar comisión que diseñarà Proyecto												Personal, Calendario de trabajo y presupuesto	RD$800,000.00	Areas Sustantivas	Dirección General; Planificaciòn y Desarrollo	Proyecto Aprabado, Informe de avance de ejecución	Falta de motivación del equipo gestor del proyecto	Crear coalición para apoyar al equipo
			Diseñar Proyecto de Fortalecimiento Integral del ecosistema de la ley de derecho de autor																		
			Lanzamiento del Proyecto																		
			Articularse los actores claves para la ejecución del Proyecto																		
			Ejecución de las actividades del proyecto del 2024																		
			Informe del alcance del proyecto																		
	1.OE3. R15 Mejorada la gestiòn de los servicios de la ONDA	Aumento del porcentaje de encuestas de satisfacción al cliente	Realizar encuestas de satisfacción al cliente con foco en lograr el 95% de satisfacción												Equipo técnico	N/A	Atención al Usuario y Registro	Áreas Sustantivas de la Institución	Informe	No alcance de los Indicadores propuestos	Monitoreo constante de las estadísticas y ajustes en los esquemas de promoción
		Aumento el porcentaje inserciòn de sujetos obligados	Realizar inserciòn de sujetos obligados con foco en buscar estar 60% por encima del año pasado														Atención al Usuario y Inspectoria	Áreas Sustantivas de la Institución			
		Porcentaje aumento de registros obras	Realizar de registros de obras con foco en estar 50% por encima del año pasado														Atención al Usuario y Registro	Áreas Sustantivas de la Institución			
		Frecuencia del uso de los servicios del Dpto. de Resolución Alternativa de Conflictos	Realizar al menos 50 registros del uso de los servicios del RAC														Resolucion Alternativa de Conflictos	Áreas Sustantivas de la Institución	Informe, fotos		
		Porcentaje Aumento del uso de los servicios del Dpto. Orientación y Asistencia Jurídica	Realizar el 100% mas que el año pasado de Orientación y Asistencia Jurídica														Jurídico	Áreas Sustantivas de la Institución			
		Aumento del porcetaje uso de los servicios de Investigación y Pertaje	Realizar al menos el 30% más que el año pasado de los servicios de Investigación y Peritaje.														Investigaciòn y Peritaje	Áreas Sustantivas de la Institución			
		Aumento de Porcentaje de las Inspecciones de parte y oficio	Realizar al menos el 50% más que el año pasado de las Inspecciones de parte y oficio														Inspectoria	Áreas Sustantivas de la Institución	Informe		
		Aumento al aceso del servicio de Centro de Capacitación	Realizar al menos el 50% más que el año pasado de las Capacitaciones del Centro de Capacitación														Centro de Capacitaciòn	Áreas Sustantivas de la Institución	Informe, fotos		
		Frecuencia de presentación de Informe trimestral de Monitoreo de las estadísticas de servicios	Presentar de manera trimestral el informe de las estadísiticas de servicios														Áreas Sustantivas de la Institución	Áreas Sustantivas de la Institución	Informe		
	1.OE3. R16 Creadas las alternativas para facilitar el acceso al registro de Obras de extranjeros y de dominicanos en el exterior	Creado proceso de registro de obras en el extranjero y de dominicanos en el exterior	Crear Comisión para crear proceso de registro de obras en el extranjero y de dominicanos en el exterior												Personal y Comisión	N/A	Planificación y Desarrollo	Atención al Usuario y Registro	Informe	Falta de Integración del Pesonal	Crear sistema electrónico y sencillo para el registro
		Cantidad de registros de obras extranjeras	Crear levantamiento con demanda de exranjeros de registro de obras																		
		Cantidad de dominicanos en la diaspóra que Registran Obras en Rep. Dominicana	Crear levantamiento con demanda de dominicanos en la diaspóra que Registran Obras en Rep. Dominicana																		
	1.OE3. R17 Fomentado el apoyo técnico para la fiscalización y la creación de sociedades de gestión por colectivos creativos	Cantidad de sociedades de gestión colectiva registradas	Asistencia en la gestión de registro de al menos 9 sociedades de gestión colectiva												Personal, Herramientas para la fiscalización	N/A	Sociedad de Gestiòn Colectiva	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Informe	Falta de integración de los actores	Usar los acuerdos
		Cantidad de sociedades de gestión colectiva asistidas	Participación en reuniones de Sociedad de Gestión Colectiva																		
		Aumento de la frucencia de fiscalización de las de sociedades de gestión colectiva	Fiscalización periódica de Sociedades de Gestión Colectiva																		
		Cantidad de capacitaciones de buenas prácticas en la Administración de una Sociedad de Gestiòn tanto para personal técnico de la ONDA como para la sociedad de Gestiòn	Realización de 10 Capacitaciones de buenas prácticas en la Administración de una Sociedad de Gestiòn tanto para personal técnico de la ONDA como para la sociedad de Gestiòn												Facilitadores, cronograma, recursos financieros	RD$540,000.00	Centro de Capacitaciòn	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Cronograma de Capacitaciones, hojas de participaciòn, fotos, videos	Falta de Presupuesto y aprobación	Buscar apoyo con embajadas u otras institcuiones que les interese patrocinar las capactiaciones
		Programa de contratación y capacitación de personal técnico para la fiscalización de las sociedades de gestión colectiva	Crear descripción de puesto de Personal Técnico de fiscalización de las sociedades de gestión colectiva												Comisión de creación del puesto	N/A	Sociedad de Gestiòn Colectiva	Recursos Humanos	Informe, programa, fotos	Lenta respuesta del MAP y falta de disponibilidad del equipo para trabajar el proyecto	Dar seguimiento de cerca al proyecto
			Solicitar Aprobación del Puesto																		
			Evaluación de Perfiles																		
			Contratación de Candidato																		
	1.OE3. R18 Fomentado el uso del servicio de Resoluciòn Alterna de Conflictos	Campaña de promoción del servicio de Resoluciòn Alterna de Conflictos	Diseñar y poner en marcha promoción del RAC												Equipo técnico	N/A	Comunicaciones y Resoluciòn Alterna de Conflictos	Atención al Usuario y areas Sustantivas	Informes	Lentitud en el uso de los servicios	Integración de la promoción en todos los espacios de promoción de la ONDA
			Presentar reportes trimestrales las estadísticas del RAC																		
		Aumento de la cantidad de Actos de Acuerdos logrados	Realizar al menos 25% por encima del año pasado de los Actos de Acuerdos												Equipo técnico	N/A	Resolucion Alternativa de Conflictos	Areas Sustantivas			
		Aumento de las Vistas Consilitarorias	Realizar al menos 25% por encima del año pasado de las Vistas Consilitarorias															Areas Sustantivas			
		Aumento del servicio del Arbitraje	Realizar al menos 25% por encima del año pasado de los servicio del Arbitraje															Areas Sustantivas			
	1.OE3. R19 Fomentada la orientaciòn y asitencia Jurídica	Campaña de promoción del servicio de Asistencia Jurídica	Diseñar y poner en marcha promoción del asistencia jurídica												Equipo técnico	N/A	Comunicación y Alternativa de Conflictos	Atención al Usuario y areas Sustantivas	Informe y campaña	Resultados lentos de la Campaña	Cambio de estrategia y medios de la Campaña
		Aumento de la cantidad de Asistencias ejecutadas	Realizar al menos 25% por encima del año pasado de los Actos de Acuerdos														Alternativa de Conflictos	Areas Sustantivas	Informe		
	1.OE4. R20 Evaluado el alcance de los	Plan de acción de cada Convenio	Entrega de Plan de acción de cada Convenio												Matriz de medición de		Relaciones	Dirección General,		Falta de datos para	Previsión constante de los

OE4.Articular la ONDA con actores públicos y privados	1.OE4. R20 Evaluado el alcance de los indicadores de los convenios	Matriz de medición de alcance de cada convenio	Presentar matriz de medición de alcance de cada convenio													alcance de los convenios y equipo técnico	N/A	Relaciones Interinstitucionales	Planificación y Desarrollo y áreas Sustantivas	Informe y plan de acciòn	Falta de datos para medir el alcance	Revisión constante de los avances de cada convenio
	1.OE4. R21 Fomentado la promoción de la Copia Privada	Plan de Acción de Articulaciòn de la ONDA para la promociòn de Copia Privada	Revisión del decreto, y la ley reuniones, conversatorios, foros													Personal y agenda de trabajo	N/A	Sociedades de Gestiòn Colectiva	Dirección General, Divisiòn de Relaciones Interinstitucionales, Planificación y Desarrollo y áreas Sustantivas	Plan, informe, fotos	Personal y agenda de trabajo	Hacer mesas de trabajo
	1.OE4. R22 Gestionados acuerdos para el acceso a recursos de Cooperación Internacional y capacitaciones técnicas	Cantidad de reuniones con organismos bilaterales, multilaterales e instituciones afines a la ONDA.	Retomar acuerdos firmados con Instituciones homólogas													Personal y agenda de trabajo	N/A	Divisiòn de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General, Planificación y Desarrollo y áreas Sustantivas	Minuta, informe y fotos	Personal y agenda de trabajo	Hacer mesas de trabajo
			Gestionar acuerdos con reuniones con organismos Bilaterales, Multilaterales e Instituciones homólogas al a ONDA																			
		Cantidad de Acuerdos firmados con Instituciones homólogas a la ONDA en países de la región	Firmar Acuerdo con instituciones homólogas de la ONDA																			
	1.OE4. R23 Gestionados acuerdos interinstitucionales para promover el uso de los servicios a los actores del ecosistema de la ley	Acuerdos con Institutos de formación en artes, cultura e industrias creativas (ITLA, ITSC, A&B Master…)	Gestionar firma de aceurdo con Institutos de formación de Arte y Cultura													Personal y agenda de trabajo	N/A	Planificación y Desarrollo; Divisiòn de Relaciones Interinstitucionales	Dirección General y áreas Sustantivas	Acuerdo, planes de acciòn, fotos y videos	Personal y agenda de trabajo	Hacer mesas de trabajo
			Gestionar firma de acuerdo con Institutos de formación Tecnología																			
			Gestionar firma de acuerdos con Cluster y asociaciones que agrupan a los creativos dominicanos																			
			Presentar reporte de Acuerdos firmados																			
		Acuerdo con las academias para fomentar el uso de los servicios de la ONDA en las vicerrectorias académicas y Investigación e Innovación	Gestionar acuerdos con Universidades en todo el país																			
			Presentar reporte de Acuerdos firmados																			
		Acuerdo con FEDOCAMARAS para la promociòn y capactaciòn en las provincias en materia de Derechos de Autor y Conexos	Gestionar firma de Acuerdo con FEDOCAMARAS para la promociòn y capactaciòn en las provincias en materia de Derechos de Autor y Conexos																			
		Plan de acción para fortalecer el rol de la ONDA para la ejecuciòn de la Estrategia de PI y de los compromisos de los acuerdos comerciales	Crear Plan de acción para fortalecer el rol de la ONDA para la ejecuciòn de la Estrategia de PI y de los compromisos de los acuerdos comerciales													Personal y Comisión	N/A	Planificación y Desarrollo	Dirección General y áreas Sustantivas	Plan, informe, fotos	Rol pasivo de los actores de la estrategia de PI	Hacer MEU con los actores
			Presentar reporte de avances de Plan de acción																			

Eje END	**Tercer eje que procura:** Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y
Objetivo General de la END	**3.3** Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.
Objetivo Específico de la END	**3.3.1** Desarrollar un entorno regulador que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.
Línea de Acción de la END	**3.3.1.6** Fortalecer el marco legal e institucional que regula el derecho de autor y propiedad intelectual.
Política Prioritaria del PNPSP	**Politica 21** El comercio: una actividad importante
Impacto de la Política	Aumentada la capacidad competitiva del sector comercial, en un entorno articulado, innovador y ambientalmente sostenible
Denominación Resultados PNPSP	Aumentada la diversificación de las exportaciones dominicanas en sectores potenciales
Eje Estratégico PEI	**E2.**Observancia del Derecho de Autor
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamento alineado	**ODS 9** Industria Innovación e Infraestructura;

Alineamiento Estratégico			Acciones 2024																			
				Cronograma																		
				T1			T2			T3			T4									
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratègicos	Prodcutos Estratègicos	Actividades	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Recursos	Presupuesto	Unidad Ejecutora	Involucrados	Medio de Verificaciòn	Riesgo Asociado	Acciòn para mitagar el riesgo
	2.OE1. R26 Diseñado plan de capacitación junto a las sociedades de gestión colectiva para fortalecer la educación a los sujetos obligados en materia de gestión colectiva	Plan de capacitación junto a las sociedades de gestión colectiva para fortalecer la educación a los sujetos obligados en materia de gestión colectiva	Diseñar Plan de capacitación junto a las sociedades de gestión colectiva para fortalecer la educación a los sujetos obligados en materia de gestión colectiva													Equipo técnico	RD$245,000.00	Sociedades de Gestión; Centro de Capacitacion	Comunicaciones y Centro de Capacitación, Investigación y Peritaje	Fotos, hojas de participaciòn e informe	Lenta respuesta de las Sociedades de Gestión Colectiva	Presentar plan nuevas sociedad de gestión colectiva
		Cantidad de capacitaciones impartidas	Ejecución de 5 capacitaciones para impactar 40 personas																			
		Cantidad de personas impactadas	Presentar informe de avance de plan de capacitación															Sociedades de Gestión; Centro de Capacitacion	Comunicaciones y Centro de Capacitación,	Informe		
	2.OE1. R27 Diseñada una ruta para orientar y promover la normativa y seguridad juridadica de los grupos de interès	Cantidad de personas capacitadas en acciones formativas	Iniciar a Diseñar ruta para orientar y promover la normativa y seguridad juridadica de los grupos de interès													Equipo técnico	RD$200,000.00	Centro Capactiación,	Comunicaciones, Centro de Capacitaciòn, areas sustantivas	Fotos, hojas de participaciòn e informe	Lenta respuesta del equipo	Crear ruta de sensibilización del equipo
			Ejecutar plan de capacitaciónes con impacto en 30 personas																			
			Presentar informe de avances de ruta																			
	2.OE1. R28 Diseñada una Ruta de vigilancia efectiva para prevenir las infracciones de obras protegidas y la piratería	Cantidad de informes de seguimiento del combate a la piratería	Presentar informe de Seguimiento del combate a la Piratería													Equipo técnico	N/A	Inspectoria	Comunicaciones, Centro de Capacitaciòn, areas sustantivas	Informes revisados	Falta integración del equipo	Compilar información de ejecución
	2.OE1. R29 Diseñado programa de capacitaciòn del régimen sancionador de la ley de derecho de autor	Programa de capacitaciòn para personal tècnico y actores del ecosistema	Diseñar Programa de capacitaciòn para personal tècnico y actores del ecosistema													Equipo técnico	RD$232,000.00	Centro Capactiación.	Direcciòn General y Areas Sustantivas	Informe y Programa	Falta de equima técnico	Buscar apoyo de la OMPI
		Cantidad de personal tècnico capacitado	Ejecutar el plan de capacitación con unos 4 eventos y con																			

	de autor	Cantidad de eventos realizados para los actores del ecosistema de la Ley	impacto en 20 personas																Intorme y fotos		
	2.OE1. R30 Entregados los informes de la lista 301, de reportes tècnicos para el MIREX, MICM.	Reporte de acciónes politicas pùblica y gurbernamental	Presentar Reporte de acciónes politicas pùblica y gurbernamental													Equipo técnico y estadísticas	N/A	Planificación y Desarrollo	Direcciòn General y Planificaciòn y Desarrollo	Informe	Lenta Respuesta de los equipos	Crear reporte periódico
		Reporte para el MIREX	Presentar Reporte para el MIREX																			
		Reporte de Acuerdos internacionales en materia comercial (examen de policitica comercial)	Presentar Reporte de Acuerdos internacionales en materia comercial (examen de policitica comercial)																			
		Reporte tècnico de combate a la pirateria lista 301	Presentar Reporte tècnico de combate a la pirateria lista 301																			
		Respuesta a exámenes de politica comerciales	Presentar Respuesta a exámenes de politica comerciales																			
	2.OE2. R33 Presencia en los foros internacionales	Cantidad de foros internacionales visitados	Participar en al menos 14 de foros internacionales.													Calendario y equipo de articulación	RD$400,000.00	Dirección General y Áreas Sustantivas	Planificación y Desarrollo	Fotos y videos	Lenta respuesta a las iniciativas concretadas en cada foro	Crear comisión técnica de seguimiento
		Cantidad de iniciativas surgidas a partir de la participación en los foros	Presentar al menos 4 iniciativas surgidas a partir de la participación en los foros																	Informe		
OE3.Garantizar el cumplimiento de la ley de Derecho de Autor	2.OE3. R34 Gestionado acuerdos a nivel regional para intercambio de experiencias y formación técnica con impacto en los trabajos de combate de la piratería	Acuerdo con países de la región para diseñar estrategia de combate a la piratería	Gestionar Acuerdo con países de la región para diseñar estrategia de combate a la piratería													Equipo técnico	N/A	Planificación y Desarrollo	Dirección General y Áreas Sustantivas	Acuerdo, fotos y videos	Lenta respuesta de los contactados	Ver alternativas con la OMPI
		Acuerdo con los países de la región para intercambio de experiencia de los equipos de inspectoría	Gestionar Acuerdo con los países de la región para intercambio de experiencia de los equipos de inspectoría																			
	2.OE3. R39 Creado contenido especializado para formar técnicos expertos en Inspección y Peritaje de obras	Amento de la disponibilidad de expertos en las diferentes àreas de industras cretivas y culturales	Diseñar Plan de acción para la mejora del personal técnico de Inspección y Peritaje de Obras													Equipo técnico y recursos financieros	RD$185,000.00	Planificación y Desarrollo	Recursos Humanos y Areas Sustantivos	Informe	Falta de integración del equipo y presupuesto	Creación de Comisión y búsqueda de financiamiento de los actoresd el ecosistema del a ley
		Cantidad de capacitaciones a personal técnico de Inspectoría y de Peritaje	Diseñar y ejecutar programa de capacitación para al menos 5 personas para ser parte del personal técnico de Inspectoría y de Peritaje															Centro de Capacitaciòn y Inspectoria	Todas las áreas sustantivas a nivel general	Informe, hojas de participaciòn y fotos		
		Programa de capacitación de expertos en Inspectoría y peritaje de obras	Diseñar y ejecutar programa de capacitación para al menos 5 personasexpertos en Inspectoría y peritaje																	Plan de capacitaciòn		
			Presentar informe de avances de Plan de acción																			
	2.OE3. R40 Fortalecido el rol que juega la unidad de Investigación y Peritaje en las operaciones de la Unidad de Propiedad Intelectual de la Procuraduría General de la República y los tribunales	Porcentajes de Casos analizados	Ejecución de la labor técnica de Investigación y Peritaje con foco en el alcance asertivo de informes y asesorías a													Equipo técnico y herramientas	N/A	Departamento de Investigaciòn y Peritaje	Planificación y Desarrollo	Informe	Falta de herramientas y técnicos	**Busca apoyo de la cooperación internacional**
		Porcentajes de asesorias y opiniones a jueces y usuarios.	Presentación de informes de estadísticas de la unidad Investigación y Peritaje																			

Eje END	**Tercer eje que procura:** Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y
Objetivo General de la END	**3.3** Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.
Objetivo Específico de la END	**3.3.1** Desarrollar un entorno regulador que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.
Línea de Acción de la END	**3.3.1.6** Fortalecer el marco legal e institucional que regula el derecho de autor y propiedad intelectual.
Politica Prioritaria del PNPSP	**Politica 23** Promoción de las micro, pequeñas y medianas empresas
Impacto de la Politica	Aumentada las exportaciones de las MIPYMES
Denominación Resultados PNPSP	Aumentado el aporte de las Mipymes al crecimiento económico PIB
Eje Estratégico PEI	**E3.**Posicionamiento del Concepto del Derecho de Autor
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamento alineado	**ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico;

Alineamiento Estratégico			Acciones 2024																			
Objetivo Estratégico PEI	**Resultados Estratègicos**	**Prodcutos Estratègicos**	**Actividades**	**Cronograma**											**Recursos**	**Presupuesto**	**Unidad Ejectutora**	**Involucrados**	**Medio de Verificaciòn**	**Riesgo Asociado**	**Acción para mitagar el riesgo**
				T1			**T2**			**T3**			**T4**									
				Ene	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**							
	3.OE1.R41 Diseñado el plan de capacitación en la ley de derecho de autor a personal técnico de instituciones públicas, asociaciones de artistas, universidades, centros tecnológicos, centros de emprendimiento que tiene incidencias en las industrias creativas	Cantidad de instituciones impactadas	Diseñar el plan de al menos 12 capacitaciones en la ley de derecho de autor a personal técnico de instituciones públicas, asociaciones de artistas, universidades, centros tecnológicos, centros de emprendimiento que tiene incidencias en las industrias creativas													Equipo técnico y recursos financieros	RD$282,000.00	Centro de Capacitación y Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Informe, minutas y hojas de participaciòn	Falta de integración y presupuesto	Buscar patrocinio y integración del ecosistema de la ley
		Cantidad de capacitaciones sobre la ley de derecho de autor a personal técnico de instituciones públicas que tiene incidencias en las industrias creativas	Ejecución de al menos 15 capactiaciones dirigido para instituciones públicas, asociaciones de artistas, universidades, centros tecnológicos, centros de emprendimiento que tiene incidencias en las industrias creativas																			
		Cantidad de servidores públicos capacitados	Presentación de informes de impacto de las capacitaciones con foco en unas 600 personas																			
	3.OE1.R42 Diseñada e Implementada campaña de comunicación enfocada en la Sensibilización sobre el concepto del derecho de autor y el rol de la ONDA como garante del derecho de autor	Aumento del porcentaje de las Interacciones en publicaciones digitales	Crear calendario de continuación de la campaña Ponte en ONDA con foco en el uso a los medios digitales y el aumento de un 50% de las interacciones													Equipo técnico	RD$180,000.00	Centro de Capacitación y Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Informe	No completar los indicadores	Crear reporte que informe a Comunicaciones lo que hacen los Dptos.
		Cantidad de notas de prensa	Presentar al menos 30 notas de prensa de eventos importantes alieneados a los pilares del PEI																			
		Cantidad de post en las redes sociales	Presentar calendario de al menos 55 post en redes sociales con foco en la sensibilización																			
		Relanzamiento de canal de Youtube	Relanzar Canal de Youtube con Calendario de contenido enfocado en los pilares del PEI																Informe, fotos y videos de Lanzamiento			

OE1.Democratizar el Derecho de Autor	3.OE1.R43 Creación de contenido informativo sobre la ley de derecho de autor y la ONDA especializado por industria creativa	Creación de Podcast	Crear Podcast de ONDA													Equipo técnico	RD$265,000.00	Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Informe	Falta de integración y presupuesto	Crear comisión de apoyo a la estrtegía de Contenido
		Cantidad de suscriptores a canal de Youtube	Presentar informe estadísticas de canal de Youtube y Podcast																			
		Cantidad de suscriptores a Podcast																				
		Cantidad de visitas a Podcast y canal de Youtube																				
	3.OE1.R44 Integración en espacio de conversación de los sectores de las Industrias creativas	Participación en actividades	Integrar en agenda al menos 20 actividades de los sectores económicos a la ONDA													Agenda de eventos y contactos para la articulación	RD$272,000.00	Centro de Capacitación y Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Informe y fotos	Complegidad para hacer parte de los eventos	Indentificar otros actores y nuevos contactos
		Participación en mesas técnicas sectoriales	Integrar en agenda de al menos 6 mesas técnicas sectoriales a la ONDA																	Informe, fotos y hojas de participaciòn		
		Conversatorios a estudiantes de TICs, bellas artes, cine, música, artesanía, sector agrícola, entre otros	Integrar en la agenda en al menos 15 Conversatorios tanto en universidades como institutos a la ONDA																	Informe y fotos		
		Frecuencia de participación en ferias temáticas de las industrias creativas	Integrar en al menos 5 ferias a la ONDA para promover la ley de derecho de autor y su impacto en la Economía																			
		Frecuencia de participación en espacios de conversación del ecosistema de emprendimiento	Integrar en al menos 15 espacio de conversacion del ecosistema de emprendimiento																			
	3.OE1.R45 Promocionado el centro de documentación para la consulta de textos bibliográficos sobre Propiedad Intelectual	Cantidad de personas que consultan el centro	Diseñar estrategia de promoción del Centro con foco en el uso de al menos 50 personas													Equipo técnico	N/A	Centro de Capacitación y Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Informe	Lenta respuesta a la campaña	Invertir en publidad
			Presentar informe de impacto del Centro																			
	3.OE1.R46 Diseñada la revista y boletin sobre acciones a favor del derecho de autor	Diseño de la Revista de Derecho de Autor	Diseñar la Revista de Derecho de Autor													Equipo técnico y recursos financieros	RD$223,000.00			Revista	Falta de integración y presupuesto	Buscar patrocinio y integración del ecosistema de la ley
			Presentar Revsita de Derecho de Autor																			
		Diseño de boletin de actividades de la ONDA	Diseñar el boletín de actividades de la ONDA																	Boletin		
OE2.Fomentar capacitaciones y especializaciones en derecho de autor	3.OE2.R47 Fortalecida la oferta académica del Centro de Capacitación	Cantidad de nuevas acciones formativas para nuevas tendencias del derecho de autor	Creación de al menos 05 propuestas formativas para nuevas tendencia del derecho de autor													Diagnóstico por sector a impactar, equipo especializado para el diseño, recursos finaciero	N/A	Centro de Capacitación y Sociedad de Gestión Colectiva	Planificación y Desarrollo; Comunicaciones	Informe y documentaciòn aprobada de las nuevas acciones formativas	Falta de interés de los actores en integrarse en las propuestas	Hacer promoción masiva de las ofertas y hacer vales convenios firmados
		Cantidad de nuevas propuestas de contenidos para industrias creativas	Creación de al menos 5 propuestas de contenido y formativo para las industrias creativas (artesania, gastronimia, moda, artes plásticas, música, cine, pintura, teatro, entre otros.)																	Informe y documentaciòn aprobada de las nuevas propuestas de contenido		
		Cantidad de cursos especiales para las sociedades de gestión colectiva	Creación de Calendario de cursos especiales para las sociedades de gestión																	Informe, fotos y hojas de participaciòn		
			Ejecución de al menos unos 5 cursos especiales para socierndad de gestión colectiva																			
			Presentación de Informe de impacto de todas las acciones																			