

Eje END	Temas que prevalece: Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.
Objetivo General de la END	3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.
Objetivo Específico de la END	3.3.1 Desarrollar un entorno regulador que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.
Línea de Acción de la END	3.3.1.1 Impulsar un Estado pro-competitivo que reduzca los costos, trámites y tiempos de transacciones y autorizaciones, y elimine la duplicidad de instituciones y funciones, mediante el establecimiento y aplicación efectiva de un marco normativo para la coordinación de los procedimientos de las instituciones públicas central, descentralizadas y locales, en un entorno de seguridad jurídica, certidumbre legal y responsabilidad social empresarial, en concordancia con los estándares internacionales.
Política Prioritaria del PNPSP	Tecnología digna, formal y suficiente. Educación de calidad con equidad.
Prioridad Estratégica PNPSP	Educación superior, ciencia y tecnología.
Eje del Plan de Gobierno	Fortalecimiento Institucional.
Eje del Plan de Gobierno	Modernización del Estado.
Eje Estratégico PEI	EL1 Fortalecimiento institucional a favor del ecosistema de la ley de derecho de Autor.
Eje Estratégico PEI	OE1 Fortalecer el desempeño del Talento Humano.
Objetivo de Desarrollo Sostenible alineado	ODS 16. Pac. Justicia e Instituciones Sólidas.

Alineación Estratégica			Comograma año 2025												Acciones								
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratégicos	Indicadores Estratégicos	Actividades	Comograma año 2025												Recursos	Presupuesto	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Involucrados	Riesgo Asociado	Acción para mitigar el riesgo	
				En	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic								
1.OE1.R.1. Incremento en la capacitación del personal en derechos de autor, especialmente en temas digitales y nuevas tecnologías.	Cantidad de empleados del grupo ocupacional 1 a 5 capacitados en la materia de Derecho de Autor	Diseñar el Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional. Socializar Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional con la dirección ejecutiva para su aprobación. Gestionar aprobación de Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional.	Elaborar el Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional.													Humanos, económicos y técnicos. Programa de capacitación por grupo ocupacional, cronograma	RD\$100,000	Fotos, lista de participación, videos, informe	Recursos Humanos	Centro de Capacitación	Recursos Humanos	Incumplimiento de la ley de derecho de autor. Presupuesto insuficiente.	Gestión interna con expertos para capacitaciones basadas en aplicaciones en los procesos para lograr capacitaciones sin costos.
			Elaborar Cronograma de Capacitaciones por Grupo Ocupacional. Revisar Cronograma de Capacitaciones por Grupo Ocupacional. Informe final de la ejecución del Cronograma de Capacitaciones															Humanos, económicos y técnicos. Programa de capacitación	RD\$100,000	Fotos, lista de participación, videos, informe	Centro de Capacitación	Recursos Humanos	Mala planificación. Presupuesto insuficiente. Fallos en tecnología
1.OE1.R.2. Mejora en la eficiencia operativa gracias a un personal altamente calificado y motivado.	Cantidad de evaluaciones de los acuerdos de la carta compromiso.	Generar datos estadísticos de la medición de las encuestas trimestrales. Analizar los datos estadísticos. Preparar y publicar vía correo el informe final de los resultados obtenidos a los colaboradores de la institución.	Generar datos estadísticos de la medición de las encuestas trimestrales. Analizar los datos estadísticos. Preparar y publicar vía correo el informe final de los resultados obtenidos a los colaboradores de la institución.													Humanos y técnicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Áreas Sustantivas	Datos pueden ser robados, usados indebidamente o copiados sin autorización.	Utilizar métodos de protección de datos estadísticos que no dañen la utilidad de los datos.	
		Encuesta institucional ciudadana respecto a la calidad de los servicios, que alimentara los indicadores 1.6 y 1.7 del SISMAP	Solicitar asistencia técnica del MAP. Solicitar las informaciones a las áreas de servicio. Remitir programación de encuesta y ficha técnica. Realizar trabajo de campo para la encuesta. Realizar análisis de los datos obtenidos. Remitir el informe final de los resultados obtenidos.														Humanos y técnicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Áreas Sustantivas	Según respuestas imprecisas, o incomodidad de los encuestados.	Definir población objetivo y el marco de muestreo o función de los objetivos y criterios del PEI.
	Cantidad de capacitaciones impartidas a empleados del grupo ocupacional 1 a 5	Diseñar Cronograma de Capacitaciones por Grupo Ocupacional. Revisar Cronograma de Capacitaciones por Grupo Ocupacional. Informe final de la ejecución del Cronograma de Capacitaciones															Humanos, económicos y técnicos.	RD\$50,000	Fotos, lista de participación, videos, informe	Recursos Humanos	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Mal diseño de la capacitación. Capacitaciones fuera de horarios. Capacitar con los	Realizar un buen diseño de planificación.
		Porcentaje de cumplimiento en el alcance de los indicadores de evaluación de desempeño institucional (SISMAP)	Capacitación para los encargados departamentales para el cumplimiento de las evaluaciones de desempeño. Enviar y recibir las plantillas de evaluación de cada colaborador. Seguimiento a los indicadores de desempeño de los colaboradores. Informe anual remitido al MAP del desempeño institucional.														Humanos y técnicos.	N/A	Informe final	Recursos Humanos	Planificación y Desarrollo	Falta de objetividad y la evaluación de áreas limitadas.	Identificar fortalezas. Generar procesos de autoevaluación. Mejorar el desarrollo organizacional y su competitividad.
	1.OE1.R.3. Creación de un banco de peritos y expertos en derechos de autor para fortalecer las capacidades técnicas internas.	Cantidad de empleados del grupo ocupacional 3 a 5 impactados	Diseñar el Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor al grupo de formadores AIC. Revisar Cronograma de Capacitaciones especializadas al grupo de formadores AIC	Diseñar el Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor al grupo de formadores AIC. Revisar Cronograma de Capacitaciones especializadas al grupo de formadores AIC													Humanos, económicos y técnicos.	N/A	Fotos, lista de participación, videos, informe	Recursos Humanos	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Falta de continuidad. Inversión de tiempo y dinero. Menor rendimiento	Planificar bien la capacitación y analizar las necesidades de los colaboradores.
			Cantidad de informes autoevaluación del modelo CAF	Elaborar autodiagnóstico del modelo de gestión CAF. Elaborar Planes de Mejora. Seguimiento al plan de trabajo														Humanos y técnicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Defectos en la prestación de los servicios.
1.OE1.R.4. Fortalecimiento de la gestión de la calidad.	Cantidad de informes de cumplimiento de las NOR-AC	Elaborar informe trimestral avance de cumplimiento NOR-AC. Aplicar encuestas a los usuarios	Elaborar informe trimestral avance de cumplimiento NOR-AC. Aplicar encuestas a los usuarios													Humanos y técnicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Insatisfacción de los clientes y pérdida de reputación.	Mejorar el desarrollo organizacional y su competitividad.	
		Aumento del porcentaje de encuestas de satisfacción al cliente	Identificar y vincular a estudiantes de Escuelas y Universidades para la pasantía. Identificar áreas de la ONDA para hacer parte de la Pasantía. Ejecución de Programa de Pasantías para unos 10 estudiantes. Cierre del programa de Pasantías y presentación de Informe final														Humanos y técnicos.	RD\$150,000	Fotos, lista de participación, videos, informe	Recursos Humanos	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Falta de flexibilidad, incoherencia y dependencia del presupuesto público.	El bajo salario, la explotación, o las condiciones de trabajo impiden cubrir el puesto.
1.OE1.R.5. Diseñado el plan de suplencia de personal, pasantías y esta para ser empleado de carrera en la ONDA	Cantidad de personal impactado con los programas de Suplencia	Diseñar programa de suplencia de personal, carrera administrativa. Identificar Personal con los requisitos para entrar en la Carrera Administrativa	Diseñar programa de suplencia de personal, carrera administrativa. Identificar Personal con los requisitos para entrar en la Carrera Administrativa													Humanos y técnicos.	N/A	Fotos, lista de participación, videos, informe	Recursos Humanos	Áreas Sustantivas de la Institución	La temporalidad y las restricciones.	Lista de los empleados internos que podrían cubrir el puesto siempre posible.	



OE2.Fomentar la innovación y adaptación a nuevas demandas	1.OE2. R.11: Fomentados operativos para detectar casos de piraterías.	Cantidad de operativos para detectar casos de piraterías en entornos digitales	Elaborar plan de trabajo trimestral														Humanos y tecnológicos.	N/A	Fotos, lista de participación, videos, informe	Inspectoría	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Vulnerabilidad a ciberataques físicos.	Implementar medidas preventivas.		
		Seguimiento y ejecución del plan de trabajo																				Documentación indexada o inconsistencia de documentación	Sistemas de seguridad robóticos.	Temas planes de contingencia y seguro adecuado	
		Elaborar informe de ejecución trimestral																							
	1.OE2. R.12: Modernización tecnológica que permita ofrecer servicios más rápidos y accesibles a través de plataformas digitales.	Cantidad de operativos para detectar casos de piraterías.	Elaborar plan de trabajo trimestral																Humanos y tecnológicos.	N/A	Fotos, lista de participación, videos, informe	Inspectoría	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Vulnerabilidad a ciberataques físicos.	Implementar medidas preventivas.
		Seguimiento y ejecución del plan de trabajo																					Documentación indexada o inconsistencia de documentación	Sistemas de seguridad robóticos.	Temas planes de contingencia y seguro adecuado
		Elaborar informe de ejecución trimestral																							
1.OE2. R.13: Diseño y puesta en marcha de Política de Innovación	Implementación de plataformas digitales eficientes para la gestión y registro de derechos de autor	Desarrollo de un sistema integral de gestión																Humanos y tecnológicos.	N/A	Fotos, lista de participación, videos, informe	TCs	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Pérdida o robo de información confidencial.	Implementar estrategias a largo plazo.	
	Puesta en ejecución del sistema integral																					Documentación indexada o inconsistencia de documentación	Analizar los requisitos y crear hojas de ruta		
	Implementación de una APP para el acceso a los servicios de la CNDIA.	Desarrollo de la APP																Humanos y tecnológicos.	N/A	APP	TCs	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Pérdida o robo de información confidencial.	Implementar estrategias a largo plazo.	
1.OE2. R.13: Diseño y puesta en marcha de Política de Innovación	Benchmark de buenas prácticas de gestión de la innovación a nivel local e internacional	Benchmark de buenas prácticas de gestión de la innovación a nivel local e internacional																Humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Faltas legales por incumplimiento de obligaciones legales.	Implementar controles	
	Diagnóstico de las brechas de la gestión de la innovación	Diagnóstico de las brechas de la gestión de la innovación																							
	Presentación y puesta en marcha de la Política de Innovación	Presentación y Puesta en marcha de la Política de Innovación																							

Eje END	Tener eje que promueva: Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crece y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.																							
Objetivo General de la END	3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.																							
Objetivo Específico de la END	3.3.1 Desarrollar un entorno regulador que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.																							
Línea de Acción de la END	3.3.1.1 Impulsar un Estado pro-competitivo que reduzca los costos, trámites y tiempos de transacciones y autorizaciones, y elimine la duplicidad de instituciones y funciones, mediante el establecimiento y aplicación efectiva de un marco normativo para la coordinación de los procedimientos de las instituciones públicas centrales, descentralizadas y locales, en un entorno de seguridad jurídica, certidumbre legal y responsabilidad social empresarial, en concordancia con los estándares internacionales.																							
Política Prioritaria del PNSP	Comercio interno y externo Desarrollo industrial Turismo																							
Prioridad Estratégica PNSP	Innovación y Adaptación a Nuevas Demandas																							
Eje del Plan de Gobierno	Modernización del Estado; Transformación Digital																							
Eje Estratégico PEI	El Fortalecimiento Institucional y de ecosistema de la ley de Derecho de Autor																							
Objetivo Estratégico PEI	OE3.Garantizar la agilidad de los servicios de la CNDIA para los actores del ecosistema.																							
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	ODS 16. Pa. Justicia e Instituciones Sólidas																							
<b>Alineación Estratégica</b>																								
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratégicos	Productos Estratégicos	Actividades	Cronograma año 2025												Recursos	Presupuesto	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Involucrados	Riesgo Asociado	Acción para mitigar el riesgo		
				T1	T2	T3	T4	Jan	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago								Sep	Oct
OE3.Garantizar la agilidad de los servicios de la CNDIA para los actores del ecosistema.	1.OE3. R.14: Reducción en los tiempos de respuesta en los trámites de registros.	Cumplimiento tiempos de respuesta en los trámites de registros.	Evaluación trimestral de cumplimiento														Humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	Atención al Usuario	Registros y Desarrollo			
			Informe trimestral del cumplimiento																Informes de todas las áreas sustantivas	N/A		Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo		
	1.OE3. R.15: Simplificación de procesos administrativos y reducción de la burocracia interna.	Servicios impactados con la reducción de la burocracia.	Evaluación trimestral de cumplimiento															Informes de todas las áreas sustantivas y áreas de apoyo	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Dirección General, Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Datos legales por incumplimiento de obligaciones legales	Implementar controles
			Informe trimestral del cumplimiento															Informes de todas las áreas sustantivas y áreas de apoyo	N/A					

Eje END	Tener eje que promueva: Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crece y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.																						
Objetivo General de la END	3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.																						
Objetivo Específico de la END	3.3.1 Desarrollar un entorno regulador que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.																						
Línea de Acción de la END	3.3.1.1 Impulsar un Estado pro-competitivo que reduzca los costos, trámites y tiempos de transacciones y autorizaciones, y elimine la duplicidad de instituciones y funciones, mediante el establecimiento y aplicación efectiva de un marco normativo para la coordinación de los procedimientos de las instituciones públicas centrales, descentralizadas y locales, en un entorno de seguridad jurídica, certidumbre legal y responsabilidad social empresarial, en concordancia con los estándares internacionales.																						
Política Prioritaria del PNSP	Seguridad ciudadana: hacia una sociedad segura y protegida Institucionalidad eficiente y democrática																						
Prioridad Estratégica PNSP	Refuerzo Institucional y Cooperación																						
Eje del Plan de Gobierno	Cooperación y Transparencia																						
Eje Estratégico PEI	El Fortalecimiento Institucional y de ecosistema de la ley de Derecho de Autor																						
Objetivo Estratégico PEI	OE4.Articular la CNDIA con actores públicos y privados.																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura																						
<b>Alineación Estratégica</b>																							
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratégicos	Productos Estratégicos	Actividades	Cronograma año 2025												Recursos	Presupuesto	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Involucrados	Riesgo Asociado	Acción para mitigar el riesgo	
				T1	T2	T3	T4	Jan	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago								Sep
		Cantidad de instituciones públicas locales que colaboren con la CNDIA	Gestionar acuerdos con las instituciones públicas locales que colaboren con la CNDIA														Fotos, lista de participación, videos, informe		Relaciones Interinstitucionales	Dirección General, Planificación y Desarrollo y Áreas Sustantivas			
			Gestionar acuerdos con las instituciones públicas internacionales que colaboren con la CNDIA																Fotos, lista de participación, videos, informe		Relaciones Interinstitucionales	Dirección General, Planificación y Desarrollo y Áreas Sustantivas	Personal y agenda de



<b>Tipo END</b>		<b>Tener eje que promueva:</b> Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.																						
<b>Objetivo General de la END</b>		3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.																						
<b>Objetivo Específico de la END</b>		3.3.1 Desarrollar un entorno regulatorio que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivos en un marco de responsabilidad social.																						
<b>Línea de Acción de la END</b>		3.3.1.6 Fortalecer el marco legal e institucional que regula el derecho de autor y propiedad intelectual.																						
<b>Política Prioritaria del PNPSP</b>		Comercio interno y externo Desarrollo industrial Turismo																						
<b>Prioridad Estratégica PNPSP</b>		Innovación y Adaptación a Nuevas Demandas																						
<b>Tipo del Plan de Gobierno</b>		Educación y Capacitación																						
<b>Tipo Estratégico PEI</b>		E2.Observancia y posicionamiento del derecho de autor																						
<b>Objetivo Estratégico PEI</b>		OE2 Democratizar el Derecho de Autor																						
<b>Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado</b>		ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura																						
<b>Alineación Estratégica</b>		<b>Acciones</b>																						
<b>Objetivo Estratégico PEI</b>	<b>Resultados Estratégicos</b>	<b>Productos Estratégicos</b>	<b>Actividades</b>	<b>Comograma año 2025</b>												<b>Recursos</b>	<b>Presupuesto</b>	<b>Medio de Verificación</b>	<b>Unidad Ejecutora</b>	<b>Involucrados</b>	<b>Riesgo Asociado</b>	<b>Acción para mitigar el riesgo</b>		
				<b>ENE</b>	<b>FEB</b>	<b>MAR</b>	<b>ABR</b>	<b>MAY</b>	<b>JUN</b>	<b>JUL</b>	<b>AUG</b>	<b>SEPT</b>	<b>OCT</b>	<b>NOV</b>	<b>DIC</b>									
OE2 Democratizar el Derecho de Autor	2.OE2.R.25: Desarrollo de programas de sensibilización y educación sobre los derechos de autor, dirigidos a sectores como la música, cine, y tecnología.	Cantidad de nuevas acciones formativas para el derecho de autor.	Diseñar Programa de trimstral de capacitación para personal técnico y actores del ecosistema													Administrativo y, humanos y tecnológicos.		Informe y documentación aprobada de las nuevas acciones formativas	Centro de Capacitación		Falta de interés de los actores en integrarse en las propuestas	Hacer promoción masiva de las ofertas y hacer validos convenios firmados		
		Cantidad de personas impactadas del sector	Ejecutar el plan de capacitación con unos 4 eventos formativos y con impacto en los sectores de música, cine y tecnología														Administrativo y, humanos y tecnológicos.	R\$8650,000						
		Cantidad de capacitaciones para industrias creativas	Realizar el plan de capacitación en eventos formativos y con impacto para los sectores de las industrias creativas														Administrativo y, humanos y tecnológicos.		Informe y documentación aprobada de las nuevas propuestas de contenidos	Centro de Capacitación	Comunicaciones	Falta de equima técnico	Buscar apoyo de la CMPT	
		Cantidad de cursos espealizados para las Sociedades de Gestión Colectiva	Realizar el plan de capacitación en cursos espealizados para las Sociedades de Gestión Colectiva														Equipo técnico	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Centro de Capacitación	Sociedad de Gestión Colectiva Comunicaciones	Falta de equima técnico	Buscar apoyo de la CMPT	
	2.OE2.R.26: Creación de plataformas educativas accesibles a todos los sectores de la sociedad.	Plataforma educativa	Plan de diseño de la plataforma educativa																Informe	TCs	Dirección General, Areas Sustantivas y Areas de Apoyo		Diseño de una plataforma inadecuada,	Definir los objetivos, investigar las opciones, y probar las plataformas
			Construcción del contenido de la plataforma educativa															Administrativo y, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	TCs	Dirección General, Areas Sustantivas y Areas de Apoyo		
		Implementación y seguimiento de la plataforma educativa																	Informe	Centro de Capacitación	TCs	Falta de acceso, problemas técnicos, y ciberseguridad.	Configurar adecuadamente el dispositivo	
		Cantidad de impactados por la plataforma educativa	Informe anual de impactados por medio de la plataforma educativa															Administrativo y, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Centro de Capacitación		Errores en la información, incumplimiento de plazos y disponibilidad.	Implementar controles internos y monitorear continuamente
	2.OE2.R.27: Reporte de avances de políticas públicas que promuevan el respeto y cumplimiento de los derechos de autor en diferentes sectores.	Reporte técnico de combate a la piratería	Presentar Reporte técnico de combate a la piratería lista 301															Administrativo y, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Dirección General y Planificación y Desarrollo	Errores metodológicos. Falta de contenidos mínimos.	Establecer medidas para minimizar errores
		Interacciones en publicaciones digitales																						
	2.OE2.R.28: Diseñada e implementada campaña de comunicación enfocada en la Sensibilización sobre el concepto del derecho de autor y el rol de la ONDA como garante del derecho de autor	Cantidad de notas de prensa	Informe trimestral de cumplimiento															Administrativo y, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	Comunicaciones	Centro de Capacitación	El desperdicio de recursos.	Establecer presupuesto realista.
			Cantidad de post en las redes sociales																					El fracaso o la pérdida financiera.
2.OE2.R.29: Creación de contenido informativo sobre la ley de derecho de autor y la ONDA especializado por industria creativa		Relanzamiento de canal de Youtube	Diseñar plan de relanzamiento del canal Youtube Implementar la ejecución del plan de relanzamiento																N/A	Informe	Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Flashing.	Configurar cuentas y perfiles.
		Creación de Podcast	Diseñar estructura del Podcast Implementar la ejecución del Podcast															Administrativo y, humanos y tecnológicos.	R\$650,000	Informe, fotos y videos de Lanzamiento	Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	Falta de ingresos, La competencia y la sobrestimación	Revisar los documentos y fotos que comparte Diversificar las fuentes de ingresos, Construir una marca personal,
2.OE2.R.30: Diseño y puesta en marcha la revista y bolin sobre acciones a favor del derecho de autor	Cantidad de suscriptores a canal de Youtube	Informe trimestral de cumplimiento																N/A	Informe	Comunicaciones	Planificación y Desarrollo	No captar la cantidad de suscriptores establecidos.	Crear comisión de apoyo a la estrategia de contenido	
	Cantidad de suscriptores a Podcast																							
2.OE2.R.31: Diseño y puesta en marcha la revista y bolin sobre acciones a favor del derecho de autor	Elaboración y puesta en marcha de la Revista de Derecho de Autor	Diseñar la Revista de Derecho de Autor															Administrativo, humanos y tecnológicos.	R\$400,000	Revista	Comunicaciones	Dirección General, áreas sustantivas y de apoyo	Planificación inadecuada, Presupuesto insuficiente, Comunicación y calidad inadecuada.	Buscar patrocinio. Realizar mesas de trabajo.	
		Presentar Revista de Derecho de Autor																						
	Publicación trimestral de bolin de actividades de la ONDA	Diseñar el bolin de actividades de la ONDA															Administrativo, humanos y tecnológicos.	N/A	Buletin	Comunicaciones	Dirección General, áreas sustantivas y de apoyo	Planificación inadecuada, Comunicación y calidad inadecuada.	Realizar mesas de trabajo.	

<b>Tipo END</b>		<b>Tener eje que promueva:</b> Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.																				
<b>Objetivo General de la END</b>		3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.																				
<b>Objetivo Específico de la END</b>		3.3.1 Desarrollar un entorno regulatorio que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivos en un marco de responsabilidad social.																				
<b>Línea de Acción de la END</b>		3.3.1.6 Fortalecer el marco legal e institucional que regula el derecho de autor y propiedad intelectual.																				
<b>Política Prioritaria del PNPSP</b>		Seguridad ciudadana: hacia una sociedad segura y protegida, Institucionalidad eficiente y democrática																				
<b>Prioridad Estratégica PNPSP</b>		Reforzamiento Institucional y Cooperación																				
<b>Tipo del Plan de Gobierno</b>		Cooperación y Transparencia																				
<b>Tipo Estratégico PEI</b>		E2.Observancia y posicionamiento del derecho de autor																				
<b>Objetivo Estratégico PEI</b>		OE1 Garantizar el cumplimiento de la ley de Derecho de Autor																				
<b>Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado</b>		ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura																				
<b>Alineación Estratégica</b>		<b>Acciones</b>																				
<b>Objetivo Estratégico PEI</b>	<b>Resultados Estratégicos</b>	<b>Productos Estratégicos</b>	<b>Actividades</b>	<b>Comograma año 2025</b>												<b>Recursos</b>	<b>Presupuesto</b>	<b>Medio de Verificación</b>	<b>Unidad Ejecutora</b>	<b>Involucrados</b>	<b>Riesgo Asociado</b>	<b>Acción para mitigar el riesgo</b>
				<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>															

		Ejecución												Indicadores				Estrategia				
		Jan	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic									
063 Garantizar el cumplimiento de la ley de Derecho de Autor	2.063.R.31: Implementación de un sistema de monitoreo más eficaz para detectar y sancionar la infracción de derechos de autor.	Adaptación funcional del sistema de monitoreo para detectar y sancionar la infracción de derechos de autor. Planificar, organizar y recopilar los datos. Planificar, procesar, revisar, recusar y habilitar las acciones necesarias.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	RD\$ 125,000	Informe, programa, base de datos.	TCs	Inspectoría	No detectar riesgos potenciales que pueden afectar a la organización.	Implementar estrategias de monitoreo e investigación.		
	2.063.R.32: Fortalecimiento de la capacidad de inspección y fiscalización para combatir la piratería y el uso ilegal de obras protegidas.	Personal de inspección capacitado para combatir la piratería y el uso ilegal de obras protegidas. Informe trimestral de cumplimiento												Económicos, humanos y tecnológicos.	RD\$ 75,000	Informe	Inspectoría	Centro de Capacitación Recursos Humanos	Capacitar a los inspectores en el tema de la piratería. No cumplir las expectativas de los participantes.	Planear bien la capacitación, utilizar herramientas digitales, y promover una cultura de aprendizaje.		
	2.063.R.32: Fortalecimiento de la capacidad de inspección y fiscalización para combatir la piratería y el uso ilegal de obras protegidas.	Procedimientos nuevos y fortalecidos para combatir la piratería. Elaborar protocolos de la institución para el combate de la piratería.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	Planificación y Desarrollo	Inspectoría Jurídica	No alcanzar los objetivos de la organización. Cambios en el entorno.	Utilizar analítica avanzada. Implementar controles adicionales.		
	2.063.R.32: Fortalecimiento de la capacidad de inspección y fiscalización para combatir la piratería y el uso ilegal de obras protegidas.	Herramientas tecnológicas integradas para combatir la piratería. Implementación de herramientas tecnológicas integradas para combatir la piratería.												Económicos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	TCs	Inspectoría	Obsolescencia de herramientas. Vulnerabilidades web	Evaluar y priorizar riesgos. Fortalecer la ciberseguridad.		
	2.063.R.33: Reducción de las violaciones a la ley de derechos de autor, especialmente en medios digitales.	Cantidad de informes de seguimiento del combate a la piratería. Elaboración de informes.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informes revisados	Planificación y Desarrollo	Comunicaciones, Centro de Capacitación, áreas sustantivas	Errores en la redacción. Incluir demasiada información.	Fortalecer la estructura del informe. Comprobar la calidad y precisión de los datos.		
	2.063.R.34: Fiscalización oportuna de las sociedades de gestión.	Sociedades de Gestión Colectiva auditadas	Informe trimestral de las Sociedades de Gestión Colectiva que depositaron sus informes financieros.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe	Sociedad de Gestión Colectiva	Administrativo y Financiero	Responsabilidad limitada de los socios. Conflictos entre los socios. Dificultad para conseguir capital.	Factar roles y responsabilidades. Buscar soluciones en conjunto.	
		Actividades de las Sociedades de Gestión Colectiva con participación	Participación en asambleas, reuniones y actividades multimedias a las Sociedades de Gestión Colectiva.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Sociedad de Gestión Colectiva	Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Reformas que varían más allá de lo previsto en las negociaciones.	Establecer diálogos y mesas de trabajo.	
		2.063.R.34: Fiscalización oportuna de las sociedades de gestión.	Encuentro Anual con las Sociedades de Gestión Colectiva debidamente autorizadas por la ONDA para la presentación del plan de trabajo del año	Encuentro Anual con las Sociedades de Gestión Colectiva debidamente autorizadas por la ONDA para la presentación del plan de trabajo del año.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	RD\$ 100,000	Informe, fotos y hojas de participación	Sociedad de Gestión Colectiva	Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Reformas que varían más allá de lo previsto en las negociaciones.	Establecer diálogos y mesas de trabajo.
			Encuentro Anual con la Asociación Dominicana de Propiedad Intelectual (ADPRO) para la constitución de la agenda de trabajo del año	Encuentro Anual con la Asociación Dominicana de Propiedad Intelectual (ADPRO) para la constitución de la agenda de trabajo del año.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Sociedad de Gestión Colectiva	Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Reformas que varían más allá de lo previsto en las negociaciones.	Establecer diálogos y mesas de trabajo.
			Evento Anual "FERIA DE LAS SOCIEDADES DE GESTIÓN COLECTIVAS Y LA ONDA" la cual celebra en un gran salón donde la ONDA y cada sociedad de gestión tendrá un stand para dar a conocer sus servicios. Dentro de la feria se ofrecerán charlas y conferencias y también los participantes tendrán la oportunidad de conversar personalmente con artistas, autores, músicos, productores expertos en el área.	Evento Anual "FERIA DE LAS SOCIEDADES DE GESTIÓN COLECTIVAS Y LA ONDA" la cual celebra en un gran salón donde la ONDA y cada sociedad de gestión tendrá un stand para dar a conocer sus servicios. Dentro de la feria se ofrecerán charlas y conferencias y también los participantes tendrán la oportunidad de conversar personalmente con artistas, autores, músicos, productores expertos en el área.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	RD\$ 50,000	Informe, fotos y hojas de participación	Sociedad de Gestión Colectiva	Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Reformas que varían más allá de lo previsto en las negociaciones.	Establecer diálogos y mesas de trabajo.
Reunión de trabajo para la renovación y firma del convenio de colaboración institucional suscrito entre la Federación Internacional de la Industria Fonográfica (IFPI) y ONDA, el cual tiene como objeto establecer un marco general de cooperación para el desarrollo de acciones y proyectos en el ámbito de formación en materia de la defensa y protección del derecho de autor y los derechos conexos en la República Dominicana			Reunión de trabajo para la renovación y firma del convenio de colaboración institucional suscrito entre la Federación Internacional de la Industria Fonográfica (IFPI) y ONDA, el cual tiene como objeto establecer un marco general de cooperación para el desarrollo de acciones y proyectos en el ámbito de formación en materia de la defensa y protección del derecho de autor y los derechos conexos en la República Dominicana												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Sociedad de Gestión Colectiva	Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Reformas que varían más allá de lo previsto en las negociaciones.	Establecer diálogos y mesas de trabajo.	
Capacitaciones de buenas prácticas en la Administración de una Sociedad de Gestión tanto para el personal técnico de la ONDA como para la sociedad de Gestión	Capacitaciones especiales para relacionados actores y relacionados de las Sociedades de Gestión Colectiva.												Administrativos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Sociedad de Gestión Colectiva	Áreas Sustantivas y Áreas de Apoyo	Falta de interés de los actores en integrar en las propuestas.	Hacer promoción masiva de las ofertas y hacer más visibles los convenios firmados.			

Fin ENO	Tener eje que promueva: Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crece y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.																			
Objetivo General de la END	3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.																			
Objetivo Específico de la END	3.3.1 Desarrollar un entorno regulatorio que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.																			
Línea de Acción de la END	3.3.1.6 Fortalecer el marco legal e institucional que regula el derecho de autor y propiedad intelectual.																			
Política Prioritaria del PNPSP	Seguridad ciudadana: hacia una sociedad segura y protegida, institucionalidad eficiente y democrática																			
Prioridad Estratégica PNPSP	Refuerzo institucional y Cooperación																			
Eje del Plan de Gobierno	Educación y Capacitación																			
Eje Estratégico PEI	E2. Oportunidad y posicionamiento del derecho de autor																			
Objetivo Estratégico PEI	OE4. Fomentar capacitaciones y especializaciones en derecho de autor																			
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico																			
<b>Alineación Estratégica</b>																				
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratégicos	Comograma año 2025												Acciones						
	Indicadores	Jan	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Recursos	Presupuesto	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Intervenciones	Riesgo Asociado	Acción para mitigar el riesgo
2.063.R.35: Capacitación continua de personal, creadores y empresas en el marco legal de los derechos de autor.	Cantidad de personal de ONDA por grupo ocupacional capacitado													Económicos, humanos y tecnológicos.	N/A	Informe, fotos y hojas de participación	Recursos Humanos	Centro de Capacitación	Problemas de presupuesto.	Lección aprendida con respecto para capacitaciones básicas y avanzadas en los cursos.
	Cantidad de Creadores de contenido capacitado													Económicos, humanos y tecnológicos.	RD\$ 250,000	Informe, fotos y hojas de participación	Centro de Capacitación	Comunicaciones	Capacitadores inexpertos en el tema. No cumplir las expectativas de los participantes.	Planear bien la capacitación, utilizar herramientas digitales, y promover una cultura de aprendizaje.
	Cantidad de empresas capacitadas.													Económicos, humanos y tecnológicos.	RD\$ 250,000	Informe, fotos y hojas de participación	Centro de Capacitación	Comunicaciones	Falta de continuidad. Influencias en la experiencia de aprendizaje.	Planear bien la capacitación. Utilizar herramientas digitales, y Promover una cultura de aprendizaje.



002 Participación en ferias y eventos locales	1.002.01: Derechos de autor y la propiedad intelectual.	Participación en eventos internacionales relacionados con los derechos de autor y la propiedad intelectual.	Participar en representación de la ONDA en eventos internacionales relacionados con los derechos de autor y la propiedad intelectual.														Administrativo + científicos y humanos.	RD\$ 1,500,000	Informe y fotos.	Relaciones interinstitucionales	Dirección General, Comunicaciones	Reputación de la institución afectada por las acciones del representante	Seleccionar representantes idóneos para la representación.		
	1.002.04: Incremento en la participación de la ONDA en ferias de discusión sobre propiedad intelectual y economía creativa además de eventos y ferias del sector productivo.	Participación en ferias de Propiedad Intelectual	Participar en representación de la ONDA en ferias de Propiedad Intelectual.															Administrativo + humanos.	N/A	Informe y fotos.	Relaciones interinstitucionales	Dirección General, Comunicaciones	Reputación de la institución afectada por las acciones del representante	Seleccionar representantes idóneos para la representación.	
		Participación en ferias de Economía Creativa	Participar en representación de la ONDA en ferias de Economía Creativa.															Administrativo + científicos y humanos.	N/A	Informe y fotos.	Relaciones interinstitucionales	Dirección General, Comunicaciones	Reputación de la institución afectada por las acciones del representante	Seleccionar representantes idóneos para la representación.	
	1.002.04: Fomento de alianzas estratégicas con otros sectores a través de la participación en eventos.	Participación en ferias de sectores productivos	Participar en representación de la ONDA en ferias de sectores productivos.															Administrativo + científicos y humanos.	RD\$ 300,000	Informe y fotos.	Relaciones interinstitucionales	Dirección General, Comunicaciones	Baja visita al stand. Que el evento no sea exitoso.	Contar con material didáctico y de promoción. Capacitar al personal que atenderá el stand.	
		Alianzas estratégicas por sectores	Gestionar y realizar alianzas estratégicas entre dos o más empresas para alcanzar objetivos comunes.															Administrativo + científicos, tecnológicos y humanos.		Informe y fotos.	Relaciones interinstitucionales	Dirección General, Comunicaciones	Pérdida de control, conflictos, choques culturales y deportivos.	Definir claramente los objetivos. Acordar los requisitos mínimos para trabajar juntos.	
	1.002.04: Posicionando el Derecho de autor y el Rol de la ONDA como ente rector de la ley de Derecho de autor	Elaboración Plan de Comunicación	Elaborar Plan de Comunicación.																N/A	Informe	Comunicaciones	Áreas Sostantivas y Áreas de Apoyo	Malentendidos, crisis y amenazas a la reputación	Gestionar estrategias y herramientas adecuadas.	
		Campañas a desarrolladas para promover la ONDA y posicionar el Derecho de autor	Diseñar y ejecutar campañas para promover la ONDA y posicionar el Derecho de autor.																	Informe	Comunicaciones	Áreas Sostantivas y Áreas de Apoyo	Déficit a la institución. Impacto financiero. Afiliación de la audiencia.	Comprender a la audiencia y crear contenido que resuene con ellos.	
		Notas de Prensa realizadas	Elaborar y enviar notas de prensa a los medios de comunicación con la finalidad de ser publicadas.																Administrativo + científicos, tecnológicos y humanos.	RD\$ 250,000	Informe	Comunicaciones	Áreas Sostantivas y Áreas de Apoyo	Información incorrecta o inexacta. Poca interacción. Falta de control sobre el mensaje.	Elaborar notas de prensa que sean claras, bien investigadas y adecuadas al público objetivo.
		Publicaciones realizadas	Difundir a través de medios de comunicación de amplia alcance, con el objetivo de llegar a un gran número de personas.																	Informe	Comunicaciones	Áreas Sostantivas y Áreas de Apoyo	Pérdida de privacidad. Desinformación. Estafas y fraudes.	Trabajar con lo que comparte. Mantener una presencia en línea saludable. Configurar adecuadamente las opciones de seguridad.	

<b>Tipo END</b>	Temas que que promueve: Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconecta la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.																							
<b>Objetivo General de la END</b>	3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.																							
<b>Objetivo Específico de la END</b>	3.3.1 Desarrollar un entorno regulatorio que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados y un clima de inversión y negocios pro-competitivo en un marco de responsabilidad social.																							
<b>Línea de Acción de la END</b>	3.3.1.4 Fortalecer el marco legal e institucional que regula el derecho de autor y propiedad intelectual.																							
<b>Política Prioritaria del PNPSF</b>	Políticas públicas territoriales y municipales, Población rural																							
<b>Prioridad Estratégica PNPSF</b>	Reforzamiento Institucional y Cooperación																							
<b>Eje del Plan de Gobierno</b>	Desarrollo Orientado a la Gente																							
<b>Eje Estratégico PEI</b>	E3 Expansión e nivel nacional de los servicios de la ONDA																							
<b>Objetivo Estratégico PEI</b>	OE3 Servicios de la ONDA más cercanos																							
<b>Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado</b>	ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico																							
<b>Alimentación Estratégica</b>	<b>Acciones</b>																							
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratégicos	Productos Estratégicos	Actividades	Cronograma año 2023												Recursos	Presupuesto	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Involucrados	Riesgo Asociado	Acción para mitigar el riesgo		
				Jan	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic									
OE3 Servicios de la ONDA más cercanos	1.003.04: Ampliación de los servicios de la ONDA a nivel local mediante plataformas digitales y servicios móviles.	Cantidad de servicios incrementados en el portal Gob.do.	Incrementar servicios en el portal Gob.do.														Administrativo + tecnológicos y humanos.	N/A	Informe y fotos.	TCs	Dirección General, Registro y atención al ciudadano	Comunicaciones	Phishing y fraude en línea. Acceso no autorizado.	Usar contraseñas seguras, verificar que el portal sea legítimo.
		Cantidad servicios de información en plataformas digitales y servicios móviles.	Colgar información de servicios en plataformas digitales y servicios móviles.																				Problemas de privacidad y seguridad. Vulnerabilidad a ciberataques. Dependencia de terceros.	Evaluar riesgos de seguridad de las plataformas y servicios. Educar sobre las buenas prácticas de seguridad.
	1.003.04: Mejora en la accesibilidad de los servicios, especialmente para los sectores más vulnerables en todo el país.	Cantidad de ciudadanos impactados con participación eventos abiertos y masivos.	Estadísticas de ciudadanos impactados en participación eventos abiertos y masivos.															Administrativo + tecnológicos y humanos.	N/A	Informe y fotos.	Centro de Capacitación.	Comunicaciones.	Seguro en la recolección de datos. Inexactitudes en la medición.	Asegurar que los datos sean recopilados de manera ética, precisa y representativa.
		Cantidad de ciudadanos impactados por acceso a servicios gratuitos o con descuentos.	Estadísticas de ciudadanos impactados por acceso a servicios gratuitos o con descuentos.																				Seguro en la recolección de datos. Inexactitudes en la medición.	Implementar controles de datos. Asegurar que los datos sean recopilados de manera ética, precisa y representativa.

